

Meer banen dan mensen

Aan werk in de AGF geen gebrek. Voor bepaalde functies is er zelfs een tekort aan geschikte kandidaten. Het wordt daarom voor bedrijven steeds belangrijker om werknemers aan zich te binden. Betrokkenheid naar en van personeel komt ook de motivatie en kwaliteit ten goede. Daarnaast is er flexibiliteit steeds belangrijker.

Het zou Wim van Groningen van Action Works niet verbazen als de protocollen rondom kwaliteit en voedselveiligheid in de AGF nog verder aangescherpt worden. Daarop inspelend organiseert het uitzendbureau samen met SVO Opleidingen een Engelstalige training Food Safety and Quality of (re-) packaging food products voor hun uitzendkrachten. "Vrijwel al onze klanten werken volgens een systeem van voedselveiligheid zoals HACCP. Uitzendkrachten moeten daarvoor tekenen. Dit gebeurt vaak even snel voor ze aan de slag gaan zonder dat ze echt weten waarvoor er getekend wordt. Door hen middels een cursus achtergrondinformatie te geven, weten uitzendkrachten wat het protocol inhoudt en waarvoor ze tekenen", verduidelijkt hij.

Het mes snijdt volgens hem aan twee kanten. Wim merkt op dat de training de betrokkenheid van uitzendkrachten vergroot, wat de motivatie en kwaliteit ten goede komt. "Voor klanten brengt het vooral extra kwaliteit. Het zou zo maar kunnen dat klanten in de toekomst specifiek vragen naar uitzendkrachten, die deze training hebben gevolgd." In het voorjaar werd een pilot uitgevoerd. Hij vertelt dat er zowel vanuit de klanten als de uitzendkrachten enthousiast is gereageerd. De training van vier avonden wordt in het Engels gegeven zodat iedereen hiervan gebruik kan maken. "De tijd dat Pools de voertaal was, is voorbij. Inmiddels hebben we mensen met verschillende nationaliteiten, die in de AGF aan de slag willen. Het is ook mooi om te

zien dat een deel van de productiewerkers van jaren geleden nu opgeklimmen zijn tot kwaliteitscontroleurs. Uitzendkrachten die verder willen groeien in de branche kunnen bij ons overigens ook terecht voor een verdiepingscursus."

WETEN WAARVOOR JE TEKENT

De training Food Safety and Quality of (re-) packaging food products is niet verplicht maar Wim laat weten er wel op aan te sturen dat alle uitzendkrachten deze training gaan volgen. De meeste bedrijven verzorgen dergelijke trainingen wel voor hun vaste personeel maar voor flexibele werknemers gewoonlijk niet, terwijl het volgens Wim alleen maar belangrijker gaat worden dat alle werknemers het systeem kennen en weten waarvoor men tekent. "Kwaliteit wordt steeds belangrijker, wat zich uit in protocollen. Dat zie je nu ook weer met de eieren. Het zou goed kunnen dat werknemers in de toekomst een minimum aan kennis moeten hebben van wat men onder tekent."



Uw partner in personeelsdiensten

- Handjes of hoger gekwalificeerd personeel nodig? Bel Yoska Personeelsdiensten!
- Door eenvoudig management en accurate selectie kunnen we u snel en tegen een redelijke tarief van dienst zijn.
- Iedere persoon die voor ons werkt wordt met zijn/haar capaciteiten ingezet op de juiste functie, zowel technisch als productie personeel.
- Door ons uitgebreide netwerk (o.a. Oost-Europees) hebben we in korte tijd de beschikking over het aantal mensen dat u nodig heeft.

uitzending

werving & selectie

detachering

payrolling

outsourcing

PLV
P.Looije
uitzenden en verpakken

**DE SPECIALIST IN HET
OM- EN VERPAKKEN
VAN GROENTE
EN FRUIT**

P. Looije Verpakkingen B.V.
Honderdland 177, 2676 LT Maasdijk
0174 - 523 202 • info@looijegf.nl • www.looijegf.nl



Zichtenburglaan 31 - 4e etage - 2544 EA Den Haag
T 070-4400530 - E info@yoskabv.nl - www.yoskabv.nl